

学校法人 湖東学園

一般事業主行動計画

男女ともに職員全員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年8月1日～2027年3月31日

2. 当法人の課題

- ・全職員で見ると女性の割合が高く、既に様々な部署で活躍しているが、男性に比べて女性の勤続年数が短い。

3. 目標と取組内容・実施時期

<目標1>

保育士資格取得中の学生を主な対象にインターンシップなどを実施し、保育助手を16名増員する。

<実施時期・取組内容>

- 2023年8月～ 保育士資格を取得できる学校を中心に学校訪問を行う。
- 2024年4月～ 保育助手から当園の現場に正職員として採用する。
教育研修プログラムの実施
- 2025年4月～ 4園全てで保育助手を導入する。
- 2026年4月～ 4園全てに4人以上の保育助手を配置する。

<目標2>

非正職員から正職員への転換を年間2名以上実施する。

- 2023年8月～ 非常勤職員の家庭環境等の変化をヒヤリングし、正職員への転換を促す活動を実施する。

【男女別平均勤務年数（令和5年8月1日現在）】

男性 9.9年 女性 6.5年

以上